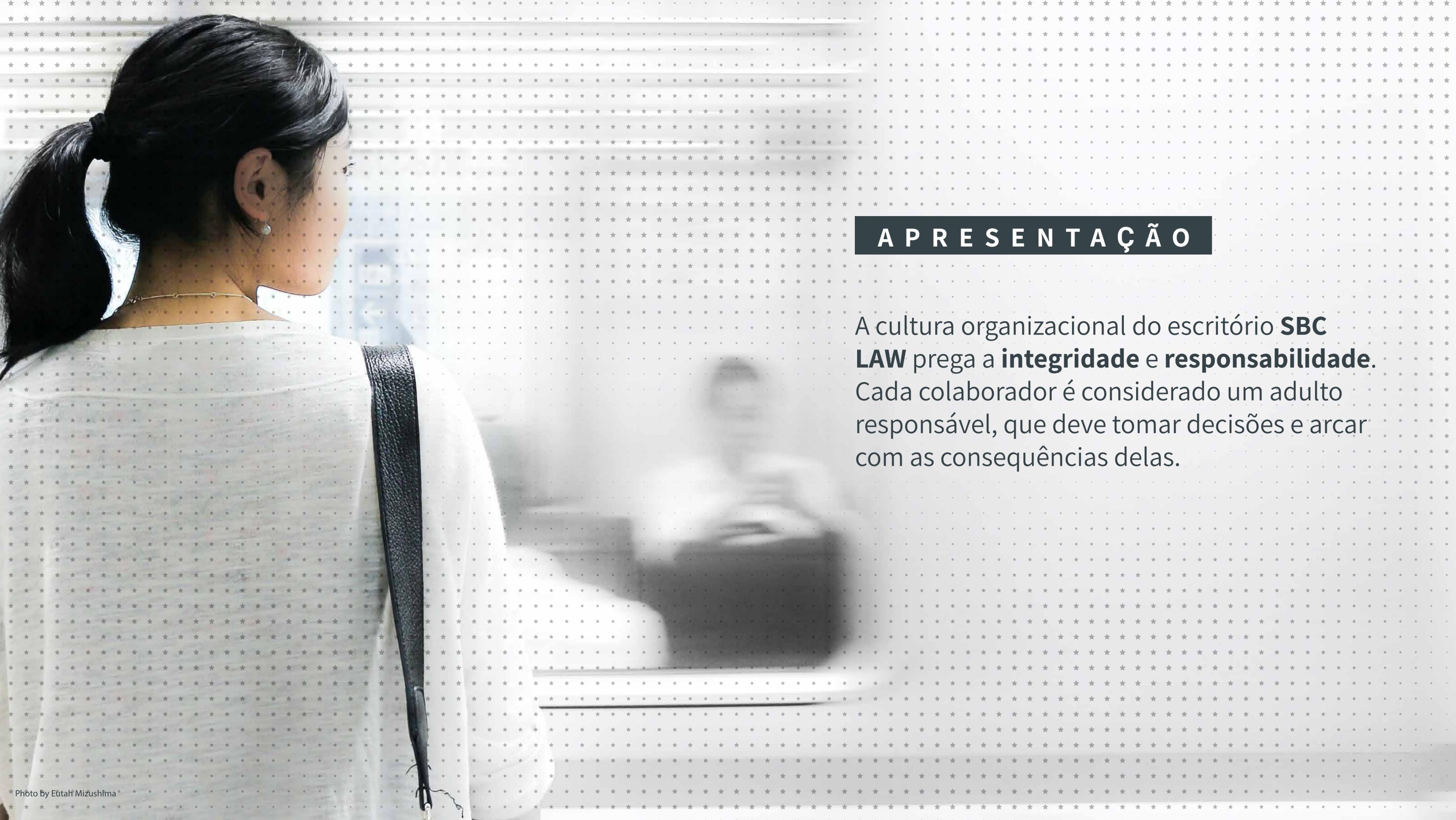


# Código de cultura

 **sbclaw**  
advogados



## APRESENTAÇÃO

A cultura organizacional do escritório **SBC LAW** prega a **integridade e responsabilidade**. Cada colaborador é considerado um adulto responsável, que deve tomar decisões e arcar com as consequências delas.

## SUMÁRIO

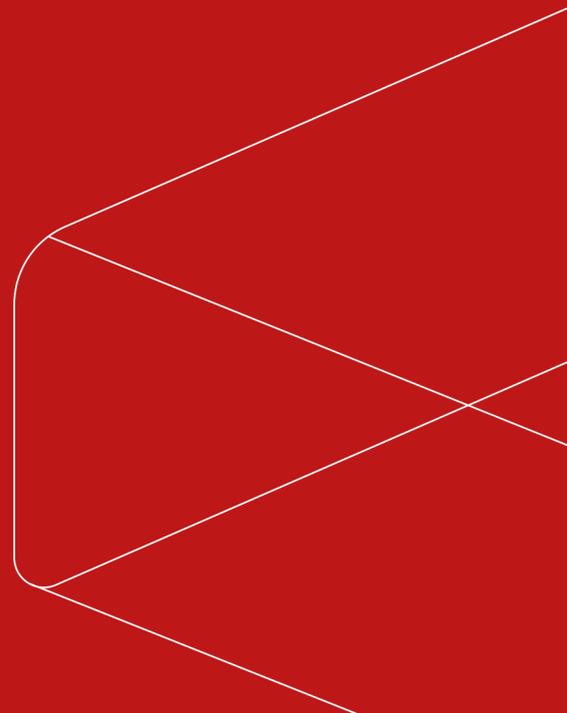
---

Valores	<b>05</b>	Pensamento sistêmico	<b>13</b>
Estratégia	<b>06</b>	Paixão	<b>14</b>
Comunicação	<b>07</b>	Soft Skills	<b>15</b>
Resultados	<b>09</b>	Liderança empática	<b>17</b>
Conhecimento	<b>10</b>	Raciocínio 4.0	<b>18</b>
Inovação	<b>11</b>		



“O que você realiza faz a **diferença**, e você tem de decidir que tipo de diferença quer **fazer**.”

**Jane Goodall**  
Antropóloga britânica



# Nós perseguimos a excelência

Aspectos da nossa **cultura** que expressam o comportamento e habilidades que são valorizados em nosso ambiente e colegas de trabalho:

**Honra**

**Ética**

**Integridade**

**Comprometimento**

# estratégia

- 1** Você toma **decisões sábias**: pessoas, técnicas, negócios e criatividade.
- 2** Você identifica a causa na raiz e **vai além**.
- 3** Você pensa **estrategicamente** e consegue expressar o que você está propondo.
- 4** Você consegue compreender e agir com o que precisa ser **feito agora**, ou o que pode ser planejado pra **depois**.

# comunicação

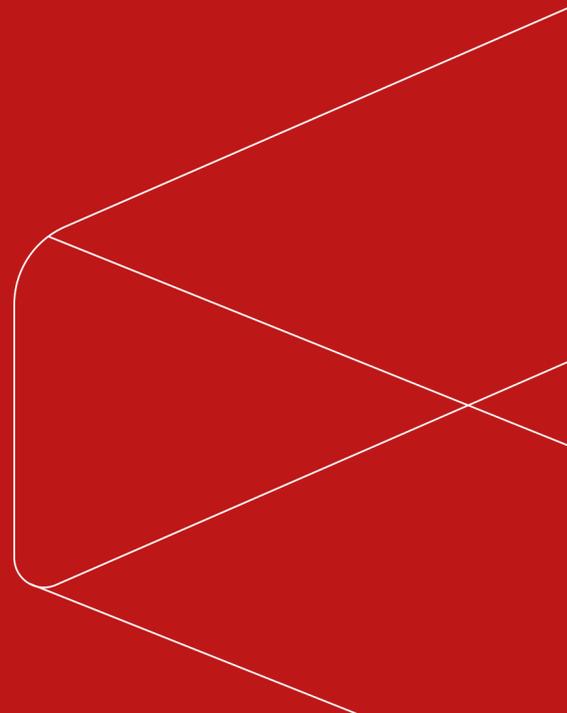
- 1 Você identifica e reconhece **suas habilidades**.  
Quais potencializar e quais você deve melhorar.
- 2 Você escuta bem, ao invés de reagir rapidamente,  
e assim você consegue ter um **melhor entendimento**.
- 3 Você é **conciso** e **articulado** ao falar e escrever.
- 4 Você mantém a **calma** e **equilíbrio** em  
momentos estressantes.
- 5 Você trata todas as pessoas com **respeito**  
independente do seu **status** e **posição social**.





“Sempre faça o que é certo e inteligente no **longo prazo**, independente da sabedoria convencional.”

**Neal Aronson**  
Fundador da Roark Capital



# resultados

- 1 Você cumpre os **processos**, e foca em grandes **resultados**.
- 2 Você **potencializa** suas ações ao invés de apenas **planeja-las**.
- 3 Você apresenta **alto desempenho** constantemente, fazendo com que os seus colegas confiem e se **inspirem** em você.

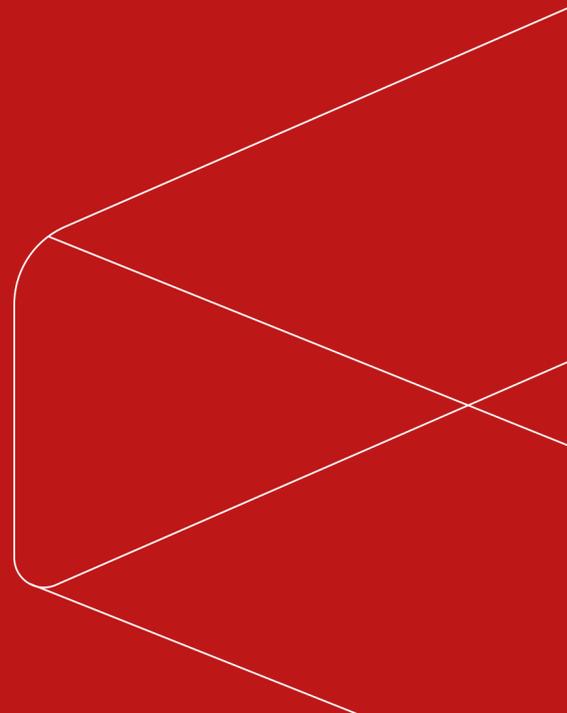
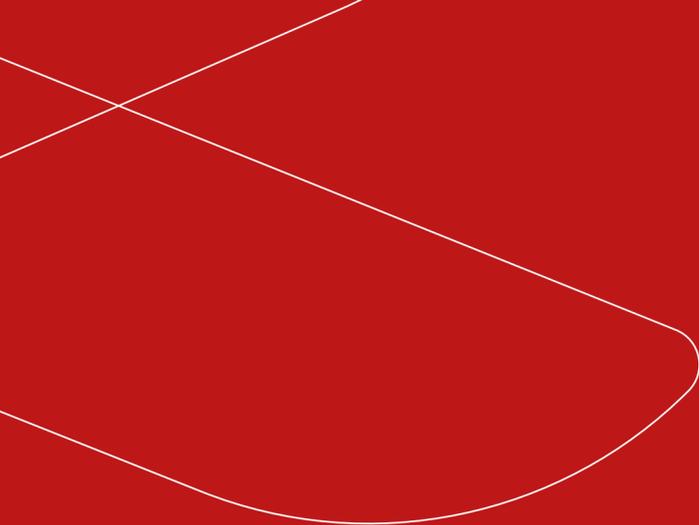
# conhecimento

- 1** Você **aprende** rapidamente, ansiosamente, é curioso e autodidata.
- 2** Você **contribui efetivamente** fora da sua especialidade.
- 3** Você é **interessado** em negócios, tecnologias e mercado financeiro.
- 4** Você procura **entender** e **aprimorar** nossa estratégia, mercado, nossos clientes, e parceiros.



# inovação

- 1** Você repensa **soluções** práticas para grandes **desafios**.
- 2** Você tem argumento e referências para sugerir melhores **abordagens**.
- 3** Você nos mantém **ágeis**. Traz novas possibilidades e respostas **diferentes** do que pensamos e estamos acostumados.



“Nós descobrimos o que funciona descobrindo o que não funciona. Provavelmente, aquele que nunca cometeu um erro nunca descobriu **nada**”.

**Samuel Smiles**  
Escritor inglês



# Pensamento sistêmico

- 1 Você assume riscos **inteligentes**.
- 2 Você **questiona** ações que não estejam de acordo com nossos **valores**.
- 3 Você compartilha com sua equipe um **propósito** com foco num **resultado** eficiente e encoraja uma direção comum.

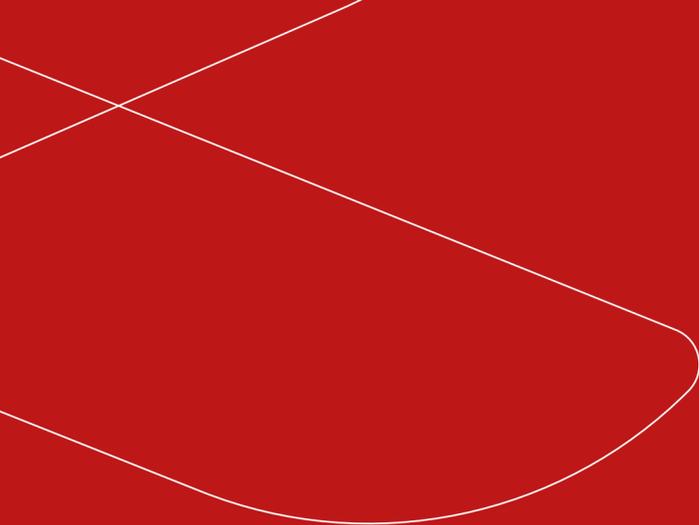
A silhouette of a person standing against a dark, starry night sky. The person's right arm is engulfed in bright orange and yellow flames. The word 'paixão' is written in large, white, lowercase letters across the center of the image. Two vertical white lines are positioned on either side of the word, extending from the top and bottom of the letters. On the right side of the image, there are several white, curved lines that resemble abstract shapes or paths.

# paixão

- 1** Você **escolheu** a sua profissão.
- 2** Você inspira por sua sede em **excelência**.
- 3** Você celebra **vitórias**.
- 4** Você se preocupa de forma intensa com o **sucesso** do escritório.
- 5** Você mantém **ativa** uma comunicação positiva.
- 6** Você é rápido em **admitir** e interessado em **corrigir** os seus erros.

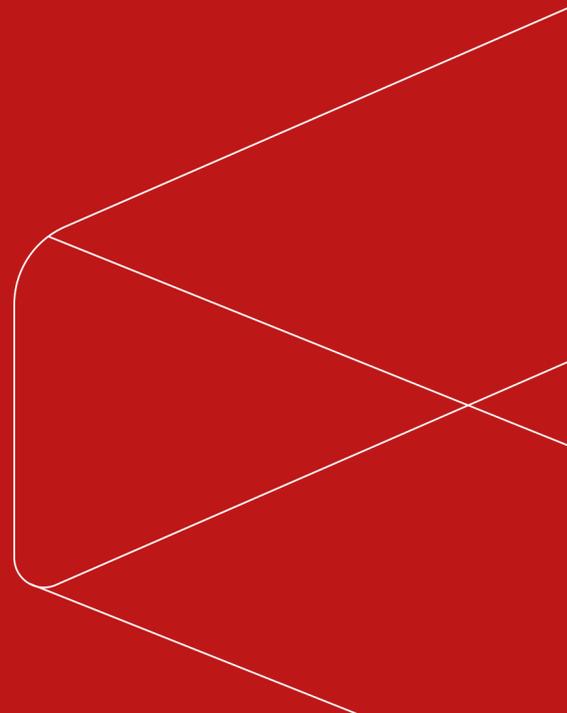
# soft skills

- 1 Você é auto **motivado**.
- 2 Você é auto **disciplinado**.
- 3 Você é auto **aperfeiçoado**.
- 4 Você reconhece e amadurece suas **habilidades** que complementam seu desempenho técnico.
- 5 Você não espera que lhe seja dito o que **fazer**.
- 6 Você recolhe o **lixo** e mantém seu ambiente **limpo**.
- 7 Você age como um **líder**.



“A **coragem** é a mais importante de todas as virtudes porque, sem coragem, não se pode praticar qualquer outra virtude de forma consciente”.

**Maya Angelou**  
Escritora norte-americana





# liderança empática

- 1 Você organiza seu tempo para compartilhar e refletir informações de maneira **aberta** e **proativa**.
- 2 Você deixa o ego de lado quando defende as **melhores ideias**.
- 3 Você mantém ativa uma **comunicação positiva**.
- 4 Você ajuda os outros a serem **ótimos**.
- 5 Você respeita as **diferenças**: não há tolerância ao racismo, machismo, homofobia ou qualquer outra forma de discriminação.
- 6 Você sabe identificar o que é **melhor** para sua equipe e o nosso escritório, e não apenas o que é melhor para **você mesmo**.

# r a c i o c í n i o

# 4.0

- 1 Você é atualizado e ativo **digitalmente**.
- 2 Você **fortalece** o nome do escritório e a prospecção em modelos compliance mantendo sua rede social corporativa dinâmica, com seu perfil do **LinkedIn** em constante atualização.
- 3 Você curte, compartilha e participa ativamente das **estratégias** de conteúdo do escritório em todos os canais da empresa: Instagram, Facebook, YouTube e Spotify.



**O desejo de maior impacto  
positivo cria o nosso crescimento**